

**PARITAIR COMITE VOOR DE HANDEL IN  
VOEDINGSWAREN**

**PC 119**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN  
29 JUNI 2015 BETREFFENDE DE  
RISICOGROEPEN**

128233/CO/1190000

**HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED**

*Artikel 1 - § 1.* Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair comité voor de handel in voedingswaren.

§ 2. Met arbeiders worden de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders bedoeld.

**HOOFDSTUK II - TEWERKSTELLING VAN  
RISICOGROEPEN**

**1. Algemeen**

*Artikel 2 –* Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van Hoofdstuk VIII, afdeling 1 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 28 december 2006, en van het Koninklijk besluit tot uitvoering van artikel 189, vierde lid van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) van 19 februari 2013.

*Artikel 3 - § 1.* Teneinde de financiering te verzekeren van de tewerkstellingsbevorderende maatregelen zoals opleidingsinitiatieven, tewerkstellingspremies en de tussenkomst in de kosten van de kinderopvang, zijn de werkgevers bedoeld in het eerste artikel een bijdrage verschuldigd van 0,10 pct. berekend op de brutolonen van de arbeiders.

**COMMISSION PARITAIRE DU COMMERCE  
ALIMENTAIRE**

**CP 119**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 29  
JUN 2015 CONCERNANT LES GROUPES A  
RISQUE**

128233/CO/1190000

**CHAPITRE I – CHAMP D'APPLICATION**

*Article 1 - § 1.* La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire du commerce alimentaire.

§ 2. Par ouvriers sont visés les ouvriers masculins et féminins.

**CHAPITRE II - EMPLOI DES GROUPES A RISQUE**

**1. Généralités**

*Article 2 -* La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses, publiée au Moniteur belge le 28 décembre 2006, et de l'arrêté royal d'exécution de l'article 189 alinéa 4 de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) du 19 février 2013.

*Article 3 - § 1.* Afin d'assurer le financement des mesures de promotion de l'emploi, telles que la formation professionnelle, les primes à l'embauche ou l'intervention dans des frais d'accueil des enfants, les employeurs visés à l'article 1 sont redevables d'une cotisation de 0,10 p.c. calculée sur base des salaires bruts des ouvriers.

§ 2. Ze wordt geheven en geïnd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, volgens de modaliteiten vastgesteld in de artikelen 14 tot 17 van de collectieve arbeidsovereenkomst tot bepaling van de statuten van het sociaal fonds (CAO van 7 maart 2007, geregistreerd onder nr. 82.472/CO/119).

§ 3. Overeenkomstig het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) (B.S. 8 april 2013), dient 0,05% van de loonmassa aan te rekenen op de voornoemde bijdrage bepaald in paragraaf 1 (§1), voorbehouden te worden ten gunste van één of meerdere groepen opgesomd in artikel 1 van het koninklijk besluit van 19 februari 2013. Van de 0,05 % van de loonmassa waarvan hiervoor bepaald, dient de helft besteed te worden aan de werknemers bepaald in artikel 2 van het koninklijk besluit.

## **2. Tewelstelligingspremies en ingroeibanen**

*Artikel 4* - De ondernemingen die werknemers die tot de risicogroepen behoren opgesomd in het KB van 19 februari 2013, zoals langdurig werklozen, laaggeschoolde werklozen, werklozen met een leeftijd van minstens 50 jaar, werkzoekenden die het begeleidingsplan voor werklozen hebben gevolgd, gehandicapten, personen die terugkeren op de arbeidsmarkt of bestaansminimumtrekkers voor onbepaalde duur aanwerven, kunnen een eenmalige forfaitaire toelage ten laste van het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren bekomen.

Deze toelage bedraagt 1.569,46 EUR voor de voltijdse aanwerving van een arbeider en 784,73EUR voor de aanwerving van een deeltijds in dienst genomen arbeider met een overeenkomst van minstens 18 uur per week.

Het bedrag van de toelage wordt respectievelijk opgetrokken naar 2.354,19 EUR of 1.177,10 EUR indien de aangeworven arbeider minder dan 26 jaar is.

Deze toelage wordt toegekend wanneer de arbeider 6 maanden anciënniteit heeft bereikt in de onderneming.

§ 2. Elle est perçue et recouvrée par l'Office national de sécurité sociale, selon les modalités fixées par les articles 14 à 17 de la convention collective de travail fixant les statuts du Fonds social (CCT du 7 mars 2007, enregistrée sous le numéro 82.472/CO/119).

§ 3. Conformément à l'arrêté royal du 19 février 2013 portant exécution de l'article 189, alinéa 4, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) (M.B. 8 avril 2013), 0,05% de la masse salariale à imputer sur la cotisation dont question au paragraphe 1 (§1) doivent être réservés en faveur d'un ou plusieurs groupe(s) cités à l'article 1<sup>er</sup> de l'arrêté royal du 19 février 2013. De ces 0,05%, la moitié doit être consacrée aux travailleurs stipulés à l'article 2 de l'arrêté royal.

## **2. Primes à l'embauche et emplois tremplin**

*Article 4* - Les entreprises qui embauchent à durée indéterminée des travailleurs qui appartiennent aux groupes à risque tels que repris dans l'A.R. du 19 février 2013, soit des chômeurs de longue durée, des chômeurs à qualification réduite, des chômeurs âgés de 50 ans au moins, des demandeurs d'emploi qui ont suivi le plan d'accompagnement pour chômeurs, des handicapés, des personnes qui réintègrent le marché de l'emploi ou des bénéficiaires du minimum de moyens d'existence, peuvent bénéficier d'une allocation unique et forfaitaire à charge du Fonds social et de garantie du commerce alimentaire.

Cette allocation s'élève à 1.569,46 EUR pour l'embauche d'un ouvrier à temps plein, et de 784,73 EUR pour l'embauche d'un ouvrier à temps partiel avec contrat d'au moins 18 h par semaine.

Le montant de l'allocation est porté respectivement à 2.354,19 EUR ou 1.177,10 EUR si l'ouvrier embauché a moins de 26 ans.

Cette allocation est octroyée lorsque l'ouvrier a atteint 6 mois d'ancienneté dans l'entreprise.

*Artikel 5* - De ondernemingen die arbeiders die geheel of gedeeltelijk hun beroepsloopbaan onderbreken, of arbeiders die bruggepensioneerd zijn vanaf of na de leeftijd van 58 jaar vervangen door arbeiders die behoren tot de bovengenoemde risicogroepen, kunnen ten laste van het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren genieten van dezelfde eenmalige forfaitaire toelage onder dezelfde voorwaarden als deze vastgesteld in artikel 4 hierboven.

*Artikel 6* - De ondernemingen die werknemers die werkloos met bedrijfstoeslag (bruggepensioneerd) zijn op 56 jaar vervangen door arbeiders, kunnen ten laste van het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren genieten van een eenmalige en forfaitaire toelage.

Deze toelage bedraagt 1 239,47 EUR voor de voltijdse aanwerving van een arbeider en 619,73 EUR voor de aanwerving van een deeltijds in dienst genomen arbeider met een overeenkomst van minstens 18 uur/week.

Deze toelage wordt toegekend wanneer de arbeider die de werkloze met bedrijfstoeslag (bruggepensioneerde) vervangt 6 maanden anciënniteit heeft bereikt in de onderneming.

*Artikel 7* - De uitbetaling van de toelagen geschiedt bij beslissing van de Raad van bestuur van het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren. Er kan per arbeider slechts één toelage aan de werkgever toegekend worden.

In voorkomend geval, kan het Waarborg- en sociaal fonds voor de handel in voedingswaren de nodige beslissingen nemen om het bedrag van de toelagen bedoeld in de artikelen 4 tot 6 te beperken, om zo een overschrijding te voorkomen van de financiële middelen, voortvloeiend uit de bijdragen van 0,10 pct. bedoeld in artikel 3.

*Artikel 8* - De arbeiders jonger dan 26 jaar die tot de risicogroepen behoren zoals opgenomen in artikel 2 van het KB van 19 februari 2013 kunnen een opleiding krijgen door een door de werkgever aangeduide mentor.

*Article 5* - Les entreprises qui remplacent des ouvriers qui interrompent totalement ou partiellement leur carrière professionnelle ou des ouvriers en prépension à partir de ou après l'âge de 58 ans, par des ouvriers qui appartiennent aux groupes à risque susmentionnés, peuvent bénéficier d'une même allocation unique et forfaitaire à charge du Fonds social et de garantie du commerce alimentaire dans les mêmes conditions que celles fixées à l'article 4 ci-dessus.

*Article 6* - Les entreprises qui remplacent des travailleurs mis au chômage avec complément d'entreprise (à la prépension) à 56 ans par des ouvriers, peuvent bénéficier d'une allocation unique et forfaitaire à charge du Fonds social et de garantie du commerce alimentaire.

Cette allocation s'élève à 1 239,47 EUR en cas de remplacement par un ouvrier à temps plein et de 619,73 EUR en cas de remplacement par un ouvrier à temps partiel avec un contrat d'au moins 18 heures par semaine.

Cette allocation est octroyée lorsque l'ouvrier qui remplace le chômeur avec complément d'entreprise (prépensionné) a atteint 6 mois d'ancienneté dans l'entreprise.

*Article 7* - Le paiement des allocations se fait sur décision du Conseil d'administration du Fonds social et de garantie du commerce alimentaire. Il ne peut être octroyé, par ouvrier, qu'une allocation à l'employeur.

Le cas échéant, le Fonds social et de garantie du commerce alimentaire peut prendre les décisions nécessaires afin de limiter le montant des allocations prévues aux articles 4 à 6, afin d'éviter un dépassement des moyens financiers provenant de la cotisation de 0,10 p.c. visée à l'article 3.

*Article 8* - Les ouvriers de moins de 26 ans appartenant aux groupes à risques tels que définis à l'article 2 de l'A.R. du 19 février 2013 peuvent bénéficier d'une formation par un tuteur désigné par l'employeur.

De loonkosten van de mentor gedurende deze opleiding worden door het Sociaal Fonds ten laste genomen op grond van bewijsstukken en na goedkeuring door de Raad van Bestuur van het sociaal Fonds.

Een maximaal budget van 100.000 € per jaar wordt voor dit initiatief voorbehouden.

### **3. Kinderopvang**

*Artikel 9* - In 2016 en 2017 kent het Sociaal fonds voor de voedingshandel een tussenkomst toe in de kinderopvang in erkende opvanginstellingen (kribbe, peutertuin, onthaalmoeder) voor kinderen van 0 tot 3 jaar.

Deze tussenkomst wordt op 1 euro per dag effectieve opvang en per kind vastgesteld op basis van het fiscaal attest inzake uitgave voor de opvang van kinderen (voor de tussenkomst in 2016 op basis van het fiscaal attest voor het kalenderjaar 2015 en voor de tussenkomst in 2017 op basis van het fiscaal attest voor het kalenderjaar 2016).

Elk van de 2 ouders heeft per kind recht op de tussenkomst ten belope van een jaarlijks maximum bedrag van 200 euro, als hij minimum 12 volledige maanden anciënniteit heeft in het paritair comité 119 en een arbeidsovereenkomst heeft bij een werkgever van het paritair comité 119 op het moment van de opvang van het kind.

De aanvragen tot tussenkomst worden ingediend door de werknemers bij de werkgevers die een volledig dossier met alle noodzakelijke stavingstukken overmaken aan het Sociaal fonds.

De praktische uitvoeringsmodaliteiten worden door de Raad van Bestuur van het Sociaal fonds bepaald.

De tussenkomst wordt voor de jaren 2016-2017 ingevoerd. Eind 2016 vindt een evaluatie plaats van het systeem.

### **HOOFDSTUK III - SLOTBEPALINGEN**

*Artikel 10* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1er juli 2015. Zij houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2017.

Les frais de salaire du tuteur sont pris en charge par le Fonds social durant cette formation sur base de pièces justificatives et après approbation par le Conseil d'administration du Fonds social.

Un budget maximal de 100.000 euros par an est prévu pour cette dernière initiative.

### **3. Garde des enfants**

*Article 9* - En 2016 et 2017 le Fonds social du commerce alimentaire octroie également une intervention dans le coût de la garde des enfants de 0 à 3 ans en milieu d'accueil agréé (crèche, jardin d'enfants, accueillante).

Cette intervention est fixée à 1 euro par jour effectif d'accueil et par enfant sur base de l'attestation fiscale en matière de frais de garde d'enfants (pour l'intervention en 2016 sur base de l'attestation fiscale pour l'année civile 2015 et pour l'intervention en 2017 sur base de l'attestation fiscale pour l'année civile 2016).

Chacun des 2 parents a par enfant droit à l'intervention à raison d'un montant annuel maximal de 200 euros, à condition d'avoir une ancienneté de minimum 12 mois complets dans la commission paritaire 119 et d'être sous contrat de travail chez un employeur de la commission paritaire 119 au moment de l'accueil de l'enfant.

Les demandes d'intervention sont adressées par les travailleurs aux employeurs qui transmettent au Fonds social un dossier complet contenant les pièces justificatives nécessaires.

Les modalités pratiques d'exécution sont arrêtées par le Conseil d'administration du Fonds social.

L'intervention est introduite pour les années 2016-2017. Une évaluation du système sera réalisée fin 2016.

### **CHAPITRE III - DISPOSITIONS FINALES**

*Article 10* - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2015 et cesse de produire ses effets le 30 juin 2017.